

Temeljem članka 8. Statuta Saveza waldorfskih institucija i inicijativa ( u daljnjem tekstu: SWI), Skupština je na svojoj sjednici održanoj dana 27. svibnja 2017. donijela

## ETIČKI KODEKS ČLANICA SWI-a

### OPĆE ODREDBE

#### I.

Ovim etičkim kodeksom uređuju se pravila primjerenog ponašanja Članova (djelatnika i članova članica SWI-a) utemeljena na Ustavu Republike Hrvatske, zakonima, provedbenim propisima i pedagoškom standardu vrtića, škola i sveučilišta.

#### II.

Etički kodeks predstavlja minimalni zajednički sustav vrijednosti kojih se svi članovi SWI-a trebaju pridržavati. Etičkim kodeksom želi se poticati razumijevanje, prihvaćanje i primjena temeljnih načela moralno opravdanoga ponašanja kao što su odgovornost, dostojanstvo, autoritet SWI-a kao saveza odgojno-obrazovnih institucija i autoritet članica SWI-a, povjerenje, uzajamno poštovanje i sl. Etički kodeks nastoji afirmirati i promicati osjetljivost za vrijednosti koje su specifične za odgojno- obrazovno područje u najširem smislu, a koje nisu ili još nisu ugrađene u postojeću zakonsku regulativu. Waldorfska pedagogija ima svoje brojne osobitosti, pa je tim važnije i na ovaj način istaknuti specifične vrijednosti na kojima se temelji naš pristup.

#### III.

Etički kodeks odnosi se na svaku osobu koja je osobno ili kao predstavnik inicijative član SWI-a ili je u radnom odnosu u nekoj od institucija članica SWI-a.

#### IV.

SWI nastoji osiguravati i promicati najviše etičke i profesionalne vrijednosti u provedbi svojih temeljnih zadataka, djelatnosti i ciljeva. Cilj je etičkog kodeksa stvaranje ozračja u kojem je svim osobama zajamčen razvoj u skladu s njihovim sposobnostima i sloboda u stupnju u kojem ne ograničavaju slobodu drugih osoba te harmonični razvoj cjelokupnog bića. Etički kodeks promiče ozračje u kojem svi članovi i ostali zaposlenici institucija u obavljanju svog posla čuvaju ugled i dostojanstvo svoje profesije te se odgovorno i etički odnose prema ostalim članovima i zaposlenicima u institucijama koje su članice SWI-a.

#### V.

Ovim dokumentom želimo istaknuti temeljne vrijednosti i načela koja u SWI-u želimo njegovati. Etički kodeks promiče standarde kojima se štite i promiču prava i slobode te osigurava pravedan i jednak tretman svakog člana/članice.

## **ZAŠTITA OSOBNOG POLOŽAJA I ČLANSTVA SWI-a, OBNAŠANJA FUNKCIJA U UPRAVNOM I NADZORNOM ODBORU**

### **VIII.**

Na članstvo i obnašanje dužnosti u Upravnom i Nadzornom odboru u SWI-u primjenjuju se načela:

#### **a. Načelo poštivanja propisa i pravnog poretka Republike Hrvatske**

Svaki član treba poštovati pozitivne propise i pravni poredak Republike Hrvatske i svojim radom i ponašanjem omogućavati primjenu propisa prema svima u SWI-u i u institucijama kojih je SWI krovna udruga pod jednakim uvjetima.

Svaki član treba poštovati dostojanstvo svih ostalih članova SWI-a te tražiti poštovanje svoje osobnosti od ostalih.

#### **b. Načelo zabrane diskriminacije**

Svakome je u SWI-u, u svakom obliku zabranjeno izražavanje diskriminacije prema rasi ili etničkoj pripadnosti ili boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovnom stanju, članstvu u građanskoj udruzi, obrazovanju, društvenom položaju, bračnom ili obiteljskom statusu, dobi, zdravstvenom stanju, invaliditetu, genetskom naslijeđu, rodnom identitetu, izražavanju ili spolnoj orijentaciji.

#### **c. Načelo jednakosti i pravednosti**

Svaki član SWI-a i radnik institucija kojih je SWI krovna udruga trebaju se prema trećima ponašati na način koji isključuje svaki oblik neravnopravnosti, zlorabe, zlostavljanja, uznemiravanja ili omalovažavanja.

Član SWI-a ne smije osobne interese pretpostaviti objektivnom prosuđivanju i profesionalnom obavljanju poslova.

#### **d. Načelo sudjelovanja u društvenim procesima**

Redovni član se treba organizirano uključiti u društvene procese, sudjelovati u rješavanju problema u zajednici i svojim doprinosom utjecati na pozitivne promjene u društvu.

#### **e. Načelo profesionalnosti**

Redovni član treba odgovorno, savjesno i nepristrano ispunjavati svoje obveze u obnašanju svojih dužnosti.

#### **f. Načelo slobode mišljenja i izražavanja**

U svim područjima rada u SWI-a se potiče i podržava sloboda mišljenja i izražavanja.

#### **g. Načelo zaštite okoliša i skrbi za održivi razvoj**

U SWI-u se sve djelatnosti trebaju obaviti u skladu s međunarodnim i domaćim standardima za zaštitu okoliša i održivog razvoja zajednice i društva.

### **IX.**

U obavljanju poslova u institucijama kojih je SWI krovna udruga i ponašanjem na javnom mjestu svaki član treba paziti da ne umanjí osobni ugled i povjerenje građana u

djelatnost SWI-a, djelatnost svoje institucije i djelatnost odgoja i obrazovanja kao javne službe.

## ODNOS PREMA OKRUŽENJU

### X.

Svjesni smo različitih okruženja u kojem odgojno-obrazovne institucije kojih je SWI krovna udruga živi i radi i prema njima se nastojimo ponašati odgovorno i s uvažavanjem.

Prema svim Članovima i članicama SWI-a i odgojno-obrazovne zajednice odnosimo se s uvažavanjem i poštovanjem. Pazimo na imovinu SWI-a i institucija kojih je SWI krovna udruga i vodimo računa o štedljivom korištenju resursa.

Njeguujemo dobrosusjedske odnose s neposrednim susjedima i vodimo računa o poštivanju njihovog mira i imovine.

U užoj lokalnoj zajednici (stanovništvo, škole i vrtići u četvrti) njeguujemo suradnju i nastojimo služiti zajednici na uzajamnu dobrobit.

Smatramo važnim u javnosti promovirati principe waldorfske pedagogije tako da potičemo i uključujemo, a ne dociramo niti se izoliramo. Time vrijedne pedagoške ideje širimo na korist svih roditelja, djece i zajednice.

Sa srodnim ustanovama i ostalim stručnjacima iz područja odgoja i obrazovanja potičemo aktivnu suradnju i razmjenu znanja i iskustava, uvažavajući druge načine i svjetonazore te uzajamno učeći. Nastojimo da nas se ne percipira kao isključive ili elitistički usmjerene u našem pristupu.

Posebno smo usmjereni na njegovanje suradnje s drugim waldorfskim zajednicama u Hrvatskoj, regiji i svijetu, kako bismo podržali međusobno učenje, unaprijedili praksu i potaknuli razvoj kreativnih načina primjene waldorfske pedagogije na dobrobit cijelog društva. Spremno dijelimo svoja iskustva s drugima, pružamo pomoć i podršku na primjeren način te se umrežavamo s iskusnijim vrtićima, školama, organizacijama i njihovim krovnim udrugama kako bismo unaprijedili svoj rad i način na koji se odvija život u našem Savezu.

Kad u privatnom okruženju članovi SWI-a i radnici institucija kojima je SWI krovna udruga govore o SWI-u i institucijama kojih je SWI krovna udruga, moraju voditi računa o načinu na koji iznose svoje viđenje i nastoje se u tome voditi principima poštovanja. Vode računa o tome da informacije o životu tih institucija, dobivene službenim ili neslužbenim putem ne prosljeđuju dalje, posebno ako bi one mogle štetiti ugledu institucija ili dovesti nekoga od njezinih članova u neugodan položaj.

Ukoliko se Upravnom odboru ili Stručnom odboru za zaštitu imena Waldorf/Steiner, za evaluaciju, pritužbe i .... obrati predstavnik jedne od članica SWI-a, dobivene službene ili neslužbene informacije ne prosljeđuju se dalje, posebno ako bi one mogle štetiti ugledu članice SWI-a ili dovesti nekoga od njezinih članova u neugodan položaj. Sukladno Pravilniku o postupanju Upravnog ili Stručnog odbora neriješeni problemi pojedinačne inicijative mogu se (bez navođenja imena) iznijeti osobama za stručnu pomoć, mentoru i sl. radi razrješenja problema.

## JAVNO NASTUPANJE RADNIKA

### XI.

Kod javnih nastupa u kojima predstavlja SWI, član može iznositi stajališta tijela SWI-a u skladu s dobivenim ovlastima i svojim stručnim znanjem.

Kod javnih nastupa u kojima član ne predstavlja SWI, a koji su tematski povezani sa SWI-om, član je dužan naglasiti da iznosi osobno gledište.

## XII.

U odnosima s donatorima vodimo se principima poštenja i iskrenosti te odgovorno pristupamo preuzetim obavezama. Vjerodostojno informiramo javnost i državne institucije o svom radu, kao i sve ostale zainteresirane za rad SWI-a i waldorfsku pedagogiju.

U kontaktima s medijima smo korektni i spremni na suradnju, štiteći istovremeno potrebu za privatnošću naših članova i zaposlenika institucija. Svjesni smo dosega utjecaja medija na status SWI-a i odgojno-obrazovnih institucija pri institucijama sistema pa u medijskim nastupima vodimo računa o dobrobiti SWI-a i njenih članova, kao i institucija kojih je SWI krovna udruga rješavajući nesuglasice i eventualne probleme ponajprije s relevantnim tijelima SWI-a.

### ETIČKO POVJERENSTVO

## XIII.

Za praćenje primjene odredbi Etičkog kodeksa i ispunjavanja obveza iz Etičkog kodeksa u SWII-u se osniva Etičko povjerenstvo.

Etičko povjerenstvo tijelo je koje je istovremeno i Vijeće za prigovore, a sastoji se od tri člana ( predsjednika i 2 člana ) koje imenuje Upravni odbor/Skupština na rok od dvije godine.

Pitanja iz svoje nadležnosti etičko povjerenstvo rješava zaključkom. Etičko povjerenstvo zaključak donosi jednoglasno.

O svom radu Etičko povjerenstvo informira (Upravni odbor) po svakom izvršenoj intervenciji te na godišnjoj skupštini.

Svi članovi i članice SWI-a i institucija kojima je SWI krovna udruga trebaju biti upoznati s ovim Etičkim kodeksom. Svaka članica SWI treba imati usvojeni Etički kodeks koji je u skladu s Etičkim kodeksom SWIa i koji regulira odnose svih strana povezanih u djelatnosti članice ( djelatnici, roditelji, djeca, učenici).

Postupanje prema odredbama ovoga Etičkoga kodeksa obveza je svih članova i članica SWI-a.

### PRITUŽBE ZBOG KRŠENJA ODREDBA ETIČKOG KODEKSA

## XIV.

Svaki član SWI-a, radnik, institucija kojih je SWII krovna udruga i drugi građanin koji smatra da je netko postupio suprotno odredbama kodeksa, može dostaviti svoju pritužbu Etičkom povjerenstvu. Pritužba se podnosi u pisanom obliku i predaje tajniku SWI-a, Etičkom povjerenstvu, te putem elektroničke pošte.

Zaprimljene pritužbe će se bez odlaganja proslijediti nadležnom Etičkom povjerenstvu.

Pritužba treba sadržavati opis događaja ( činjeničnog stanja ) i odredbu Etičkog kodeksa koja je činjenjem ili propuštanjem povrijeđena.

## XV.

Etičko povjerenstvo provodi postupak ispitivanja osnovanosti pritužbe te priprema izvješće Upravnom odboru o provedenom postupku.

Etičko povjerenstvo treba riješiti pritužbu podnositelja i svoj zaključak u pisanom obliku dostaviti podnositelju u roku od 30 dana od dana primitka pritužbe, kojeg dostavlja i Upravnom odboru.

U postupku ispitivanja osnovanosti pritužbe, Etičko povjerenstvo zatražit će pisanu izjavu osobe na koju se odnosi pritužba, izjave drugih osoba koji imaju neposredna saznanja o sadržaju pritužbe, izvješća nadležnih tijela u slučaju sumnje na moguća kaznena djela, te poduzeti i druge radnje potrebne za utvrđenje činjeničnog stanja.

Ukoliko Etičko povjerenstvo u postupku ispitivanja o osnovanosti pritužbe na temelju prikupljenih dokaza ocijeni da su navodi iz pritužbe osnovani, u izvješću Upravnom odboru predložiti će poduzimanje odgovarajućih postupaka i radnji.

Na temelju dostavljenog izvješća Etičkog povjerenstva, Upravni odbor može, ovisno o vrsti i težini povrede, pokrenuti postupak zbog povrede službene dužnosti ili pisanim putem upozoriti radnika na neetično postupanje i potrebu pridržavanja odredbi Etičkog kodeksa

## XVI.

Članovi Etičkog povjerenstva ne mogu zbog obavljanja svoje dužnosti biti pozvani na odgovornost niti dovedeni u nepovoljniji položaj u odnosu na druge članove SWI-a.

## XVII.

Prilikom ispunjavanja pristupnice učlanjenja u SWI, osoba/institucija se upoznaje s odredbama ovoga etičkog kodeksa. Ravnatelj institucija čiji je krovna udruga SWI upoznaje djelatnike svoje institucije s Etičkim kodeksom njegovim stupanjem na snagu ili prilikom zapošljavanja djelatnika.

## JAVNOST ETIČKOG KODEKSA I STUPANJE NA SNAGU

### XVIII.

Ovaj etički kodeks stupa na snagu danom njegova donošenja. Etički kodeks SWI-a objavljen je internetskim stranicama SWI-a

Rijeka, 27.svibnja 2017.

Predsjednica SWI-a, Marinka Špodnjak

